

Employeur Responsable

Les enjeux

La réputation d'une entreprise influence de plus en plus son attractivité sur le marché du travail et sa performance sociale devient, dans un monde économique en pleine mutation, un facteur de création de valeur globale. Trois défis majeurs sont à relever :

*Une fonction RH au service de la transformation des entreprises,
Une contribution à la dynamique économique des territoires d'implantation
Une responsabilité d'employeur étendue à ses sous-traitants*

Valoriser l'image et l'attractivité de votre entreprise

*En contribuant au renforcement du capital immatériel de votre marque
En consolidant la légitimité et la crédibilité de vos pratiques RH*

Conforter la cohésion sociale en interne

En fédérant et motivant vos collaborateurs

Les bénéfices

Notre offre

➤ **Un diagnostic managérial et des recommandations priorisées**

Une évaluation de vos performances adossée au référentiel ISO26000

➤ **Une co-construction de votre plan d'action**

Un accompagnement pour définir vos objectifs et le choix d'indicateurs pertinents

➤ **Une aide à la communication de vos performances**

Une assistance à l'élaboration de supports et contenus de communication

Echelle de notation



Une expérience avérée de l'évaluation des Ressources Humaines

Mise en œuvre de plus de 400 missions d'audits RH, diversité, seniors, égalité professionnelle

Une méthodologie éprouvée

Notre référentiel d'évaluation a intégré dès sa création les critères RH

Un professionnalisme reconnu

Une équipe de professionnels spécialisés sur la thématique RH

Notre expertise

Votre interlocuteur :

➔ Amandine Duquesne :
Tel : 01 55 82 32 54
amandine.duquesne@vigeo.com