
Vigeo Eiris actualise la notation des risques de durabilité des entreprises cotées au Maroc

Léger progrès du score moyen (+1 point) ; amélioration du reporting (+4%) ; le rating de l'éthique des affaires reste faible et recule (-1,6 points)

10 Groupes se distinguent par leur performance générale et 6 autres pour leur performance sur des thèmes spécifiques

Top Performers sur score global : Attijariwafa Bank, BCP, BMCE Bank, BMCI, Cosumar, Itissalat Al-Maghrib (Maroc Telecom), Lydec, Managem, OCP, SMI

Top Performers sur thème spécifique : Colorado, LafargeHolcim Maroc, Lesieur Cristal, TAQA Morocco, Total Maroc, Wafa Assurance

Pour la sixième fois depuis 2012, Vigeo Eiris publie la liste des entreprises cotées à la bourse de Casablanca et/ou émettrices de titres obligataires ayant obtenu les meilleures notations (« top performers » de leur démarche de responsabilité sociale et de gestion de leurs risques de durabilité.

16 entreprises sur les 44 premières capitalisations du Maroc parviennent à obtenir cette distinction, indépendante et gratuite, issue de leur notation non sollicitée, réalisée par Vigeo Eiris pour le compte de plus de 300 fonds internationaux d'investissements et de gestionnaires de capitaux attentifs à la matérialité des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance. Le rating met en exergue aussi bien les risques que les meilleurs niveaux d'intégration des principes et des objectifs de responsabilité sociale dans les stratégies et les comportements managériaux. La notation a eu lieu au cours de 2019, en conformité avec la méthodologie Vigeo Eiris - devenue depuis avril 2019 une filiale de l'agence Moody's (voir encadré). Le référentiel de l'évaluation comporte 38 critères et de plus de 330 indicateurs correspondant à des exigences normatives énoncées par les conventions et les recommandations internationales, notamment celles de l'ONU, de l'OIT et de l'OCDE.. Chaque entreprise est notée sur la pertinence de ses indicateurs et l'efficacité de son système managérial par rapport à six domaines : le capital humain, les droits de l'homme, l'environnement, l'éthique des affaires, la gouvernance et l'engagement sociétal.

Niveaux et évolution des performances ESG (environnement et éthique des affaires, social, gouvernance) de la place de Casablanca

- Le score moyen de la place de Casablanca évolue lentement (+1 point) pour atteindre 25 sur 100 (sur une échelle de 0 à 100) contre 24/100 en 2018, 22,7/100 en 2015, 21/100 en 2013 et 16,15/100 en 2011.
- Le taux d'information disponible par rapport aux informations attendues est en hausse (47% en 2019, contre 43% en 2018 et 40% en 2017 et 2015).
- Sur la période 2017-2019, la note allouée à la gouvernance a progressé de 2 points mais demeure faible (score moyen de 17,7/100) ;
- Des progrès sont perceptibles en matière de respect des droits humains (+1,4 point) avec un score moyen de 31,5/100 inférieur aux moyennes observées par Vigeo Eiris au niveau international.
- Le score d'engagement sociétal progresse de 3,5 points à 30,8/100.
- Les critères relatifs à l'éthique des affaires sont en baisse (-1,6 points)
- Le score de gestion des ressources humaines est demeuré inchangé à 26,1/100.
- La performance des entreprises marocaines en matière environnementale demeure faible (score moyen de 21,9/100) avec une légère hausse par rapport à 2017 (20,4/100). L'effet de la COP 22 que le Royaume avait accueillie en novembre 2016 semble souffler alors même que quelques entreprises marocaines se distinguent grâce à des engagements et des indicateurs en ligne avec les meilleurs standards internationaux
- Cinq entreprises ont significativement amélioré leurs scores de 2019 par rapport à 2018 : BMCI (+11 points) ; OCP (+10 points) ; Attijariwafa Bank (+7 points) ; Lydec (+6 points) ; Total Maroc (+6 points).

Les thèmes spécifiques sur lesquels les entreprises recueillent les meilleurs scores sont :

- « *Définition de la stratégie environnementale* », avec des scores supérieurs à 80/100 pour quatre entreprises, en ligne avec les meilleurs niveaux observés à l'international (BMCE BOA, Managem, LafargeHolcim Maroc, SMI)
- « *Amélioration continue des conditions et du contenu du dialogue social* », avec un score de 86 sur 100 pour l'entreprise la plus avancée sur le sujet (BMCE BOA)
- « *Offre de produits et services verts* » avec des scores probants à avancés, le plus élevé atteignant 81/100 (BMCE BOA, BMCI, Attijariwafa Bank)
- « *Maîtrise de la consommation d'énergie et réduction des émissions polluantes* » avec 77/100 comme score le plus élevé (BMCE BOA, SMI, OCP Group)
- « *Respect des droits humains fondamentaux et prévention des atteintes à ces droits* » avec un score de 81/100 pour l'entreprise la plus performante sur le sujet (IAM, BMCE BOA, SMI, Managem, Total Maroc and Attijariwafa Bank)
- « *Sécurité du produit* », trois entreprises se distinguent (Cosumar, LafargeHolcim Maroc, Lesieur Cristal) avec un score maximum alloué de 81/100
- « *Efficacité des dispositifs d'audits et de contrôles internes* » avec des performances avancées dont un score atteignant 83/100 (BMCE BOA, BMCI, IAM)
- « *Prévention des discriminations et promotion de l'égalité entre les genres et à l'égard des catégories vulnérables* », avec un score atteignant 79/100 pour BMCI suivie de, BMCE, IAM, SMI
- « *Respect de la liberté syndicale et du droit de négociation collective* », avec des scores avancés, le plus élevé atteignant 78/100 (Managem, SMI, IAM, BMCE, Wafa Assurance)

Des facteurs de risques sensibles et insuffisamment pris en compte :

Plusieurs sujets importants demeurent insuffisamment pris en compte dans l'information rendue publique par les entreprises cotées au Maroc. Les scores les plus bas s'observent sur les critères relatifs à la réduction des consommations d'eau et des émissions polluantes ou à effet de serre, la gestion et le recyclage des déchets, la maîtrise des impacts environnementaux liés aux transports, à l'utilisation et à l'élimination des produits, l'intégration des risques environnementaux dans les achats, la prise en compte des intérêts des fournisseurs et le respect des délais de paiement, la clarté des processus de nomination

et des critères de rémunération des dirigeants, ainsi que l'indépendance, le respect des compétences et l'efficacité des Conseil d'Administration et/ou de surveillance.

Vigeo Eiris considère en outre qu'il y aurait avantage pour les entreprises qui opèrent au Maroc à progresser en matière de diversité des compétences de leurs Conseils d'Administration et de renforcement de leurs dispositifs d'audit et de contrôle interne en vue d'une intégration renforcée des risques matériels de responsabilité sociale au périmètre des comités d'audit des CA.

Le cadre normatif a progressé au cours des trois dernières années au Maroc en faveur du renforcement des démarches de responsabilité sociale de la part des entreprises cotées et du développement de produits d'investissement attentifs aux risques de durabilité et/ou à impact social et environnemental positif. Bank Al Maghrib a publié en 2018 sa Charte de responsabilité sociale pour appuyer les engagements pris par le Maroc dans le cadre de la COP22 et impulser, à travers 5 engagements et 22 actions relatifs à l'éthique, l'engagement environnemental, l'engagement vis-à-vis des collaborateurs, l'engagement économique et citoyen et l'engagement « Achats responsables ». Pour sa part, l'Autorité marocaine des marchés de capitaux (AMMC) a ainsi publié trois guides importants : « *Guide sur les Green Bonds* »¹ (AMMC, novembre 2016) ; « *Guide sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises et le reporting ESG* »² (AMMC, mai 2017) ; « *Guide sur les Green, Social & Sustainability Bonds* »³ (AMMC, juin 2018)

Au plan international, la Sustainable Stock Exchanges (SSE) Initiative⁴ a lancé depuis 2009 une action mondiale coordonnée visant à développer des marchés de capitaux « plus durables ». En 2017, la SSE a publié un plan d'action⁵ relatif à l'engagement des places boursières pour la finance verte qui recommande la publication par les entreprises cotées d'informations ESG (Environnementales, Sociales, et de Gouvernance) et la collaboration d'indices de responsabilité sociale. Il est à noter que certaines places boursières, dont la Bourse de Johannesburg en Afrique du Sud, et la Bourse de Luxembourg, rendent obligatoire le reporting ESG pour les entreprises cotées.

Cette sixième édition des Top Performers et l'indice RSE de la bourse de Casablanca lancé le 27 septembre 2018 ont pour vocation d'inciter les grandes entreprises marocaines à prendre conscience de l'importance croissante que les investisseurs internationaux accordent à la bonne définition des objectifs et la maîtrise des risques liés à l'environnement, aux facteurs sociaux et aux droits de l'homme, à l'éthique des affaires, à la gouvernance, à l'impact des produits et services sur la durabilité et le développement humain au sens large.

¹ AMMC, *Guide sur les Green Bonds* (http://www.ammc.ma/sites/default/files/AMMC%20BROCHURE%20VF_0.pdf)

² AMMC, *Guide sur la responsabilité sociétale des Entreprises et le reporting ESG* (http://www.ammc.ma/sites/default/files/Guide%20RSE-ESG%20-%20Version%2028-07-17_VF.pdf)

³ AMMC, *Guide sur les Green, Social & Sustainability Bonds* (http://www.ammc.ma/sites/default/files/Guide_Sustainability_bonds_V_Consultation_CLEAN.pdf)

⁴ Sustainable Stock Exchanges Initiative : initiative conjointe de la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (UNCTAD), du Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact), de l'initiative financière du Programme des Nations unies pour l'environnement (UNEP-FI), et des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI) lancée en 2009 par le Secrétaire Général des Nations Unies (<http://www.sseinitiative.org/about/>)

⁵ Sustainable Stock Exchange Initiative, *How Stock Exchanges can Grow Green Finance* <http://www.sseinitiative.org/wp-content/uploads/2017/11/SSE-Green-Finance-Guidance-pdf>

Palmarès des Top Performers RSE 2019 (ordre alphabétique)

Pour leur performance générale et thématique

Attijariwafa Bank

« Développement de produits et services verts » ; « Amélioration continue des compétences et de l'employabilité des collaborateurs » ; « Respect des droits humains fondamentaux » « Prévention des discriminations et promotion de l'égalité entre les genres et à l'égard des catégories vulnérables » ; « Information aux clients » ; « Assurance de traitement équitable des actionnaires ».

BCP

« Assurance de traitement équitable des actionnaires ».

BMCE Bank

« Définition de la stratégie environnementale » ; « Offre de produits et de services verts » ; « Maîtrise des consommations d'énergie et réduction des émissions polluantes » ; « Maîtrise des impacts environnementaux liés au transport » ; « Promotion et amélioration continue des conditions et du contenu du dialogue social » ; « Gestion responsables des restructurations » ; « Respect de la liberté syndicale et du droit de négociation collective » ; « Prévention des discriminations et promotion de l'égalité entre les genres et à l'égard des catégories vulnérables » ; « Prise en compte de l'impact sociétal des produits et services sur les territoires d'activité » ; « Information aux clients » ; « Orientation responsable des contrats et respect des droits des clients » ; « Prévention de la corruption et du blanchiment » ; « Equilibre des pouvoirs, respect des compétences et efficacité du Conseil d'Administration » ; « Efficacité des dispositifs d'audits et de contrôles internes » ; « Assurance de traitement équitable des actionnaires ».

BMCI

« Offre de produits et de services verts » ; « Maîtrise des impacts environnementaux liés au transport » ; « Amélioration continue des compétences et de l'employabilité des collaborateurs » ; « Amélioration continue des conditions de santé et sécurité au travail » ; « Prévention des discriminations et promotion de l'égalité entre les genres et à l'égard des catégories vulnérables » ; « Contribution au développement socio-économique du territoire » ; « Prise en compte de l'impact sociétal des produits et services sur les territoires d'activité » ; « Information aux clients » ; « Orientation responsable des contrats et respect des droits des clients » ; « Equilibre des pouvoirs, respect des compétences et efficacité du Conseil d'Administration » ; « Efficacité des dispositifs d'audits et de contrôles internes ».

Cosumar

« Maîtrise des impacts sur l'eau » ; « Maîtrise des impacts sur l'air » ; « Amélioration continue des conditions de santé et sécurité au travail » ; « Sécurité du produit » ; « Relations durables avec les fournisseurs » ; « Prise en compte des facteurs environnementaux dans les achats » ; « Intégration de critères de conformité sociale dans l'homologation et la sélection des fournisseurs ».

Itissalat Al-Maghrib

« Promotion et amélioration continue des conditions et du contenu du dialogue social » ; « Amélioration continue des compétences et de l'employabilité des collaborateurs » ; « Amélioration continue des conditions de santé et sécurité au travail » ; « Respect des droits humains fondamentaux et prévention des atteintes à ces droits » ; « Respect de la liberté syndicale et du droit de négociation collective » ; « Prévention des discriminations et promotion de l'égalité entre les genres et à l'égard des catégories vulnérables » ; « Prise en compte de l'impact sociétal des produits et services sur les territoires d'activité » ; « Contributions aux causes d'intérêt général » ; « Information aux clients » ; « Prise en compte des facteurs environnementaux dans les achats » ; « Intégration de critères de conformité sociale dans l'homologation et la sélection des fournisseurs » ; « Prévention de la corruption et du blanchiment » ; « Respect des règles de saine concurrence » ; « Equilibre des pouvoirs, respect des compétences et efficacité du Conseil d'Administration » ; « Efficacité des dispositifs d'audits et de contrôles internes » ; « Assurance de traitement équitable des actionnaires ».

Lydec

« *Prise en compte des risques de pollution* » ; « *Maîtrise des impacts liés à l'utilisation et à l'élimination du produit ou du service* » ; « *Gestion responsables des restructurations* » ; « *Contribution au développement socio-économique du territoire* » ; « *Orientation responsable des contrats et respect des droits des clients* » ; « *Intégration de critères de conformité sociale dans l'homologation et la sélection des fournisseurs* » ; « *Prévention de la corruption et du blanchiment* » ; « *Equilibre des pouvoirs, respect des compétences et efficacité du Conseil d'Administration* ».

Managem

« *Définition de la stratégie environnementale* » ; « *Prise en compte des risques de pollution* » ; « *Protection de la biodiversité* » ; « *Maîtrise des pollutions locales* » ; « *Gestion responsable des restructurations* » ; « *Respect des droits humains fondamentaux et prévention des atteintes à ces droits* » ; « *Respect de la liberté syndicale et du droit de négociation collective* » ; « *Contribution au développement socio-économique du territoire* ».

OCP

« *Prise en compte des risques de pollutions* » ; « *Maîtrise des impacts sur l'eau* » ; « *Maîtrise des consommations d'énergie et réduction des émissions polluantes* » ; « *Réduction des émissions atmosphériques* » ; « *Gestion des déchets* ».

SMI

« *Définition de la stratégie environnementale* » ; « *Prise en compte des risques de pollutions* » ; « *Protection de la biodiversité* » ; « *Maîtrise des consommations d'énergie et réduction des émissions polluantes* » ; « *Maîtrise des pollutions locales* » ; « *Maîtrise des impacts environnementaux liés au transport* » ; « *Gestion responsable des restructurations* » ; « *Respect des droits humains fondamentaux et prévention des atteintes à ces droits* » ; « *Respect de la liberté syndicale et du droit de négociation collective* » ; « *Prévention des discriminations et promotion de l'égalité entre les genres et à l'égard des catégories vulnérables* » ; « *Contribution au développement socio-économique du territoire* ».

Pour leur performance thématique

Colorado

« *Prise en compte des risques de pollutions* ».

Lesieur Cristal

« *Sécurité du produit* ».

LafargeHolcim Maroc

« *Définition de la stratégie environnementale* » ; « *Protection de la biodiversité* » ; « *Gestion de la pollution locale* » ; « *Promotion et amélioration continue des conditions et du contenu du dialogue social* » ; « *Sécurité du produit* » ; « *Respect des règles de saine concurrence* ».

TAQA Morocco

« *Prise en compte des risques de pollutions* ».

Total Maroc

« *Respect des droits humains fondamentaux et prévention des atteintes à ces droits* » ; « *Respect des règles de saine concurrence* ».

Wafa Assurance

« *Respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective* ».

* Les entreprises marocaines sont benchmarkées par rapport aux opérateurs des pays émergents de leur secteur soit plus de 830 valeurs au total.

Vigeo Eiris devenue filiale de Moody's

Vigeo Eiris est devenue depuis avril 2019 une filiale de Moody's, une des agences leader mondial de la notation des risques crédit ([cf. lien](#)). Vigeo Eiris avait été créée à Paris en 2002 par Nicole Notat et compte parmi ses fondateurs Fouad Benseddik, Directeur des Méthodes et des Relations Institutionnelles et, fondateur de sa succursale marocaine, ouverte en 2004.

L'acquisition de Vigeo Eiris par Moody's permet désormais le développement de services complémentaires de notation des risques de solvabilité (crédit risk rating) et des risques de durabilité (sustainability risk rating).

Vigeo Eiris est l'acteur de référence au Maroc dans l'offre de services de recherche, d'analyse et d'aide à la décision stratégique et opérationnelle en matière de responsabilité sociale

Vigeo Eiris évalue la capacité des entreprises sous sa revue à améliorer leur capacité de créer durablement de la valeur via un questionnement méthodique et un rating détaillé des niveaux de maîtrise des risques relatifs à l'efficacité opérationnelle et organisationnelle, à la réputation et l'attractivité, la cohésion et le développement du capital humain, la sécurité juridique, et la transparence.

Les entreprises sont évaluées au regard de 38 critères et plus de 330 indicateurs, sur la base de leurs informations publiques et des précisions qu'elles fournissent en réponse aux questions de l'agence ; l'agence prend également en compte les informations documentées et tracées recueillies auprès des parties prenantes (presse, syndicats, ONG, etc.).

Chaque entreprise notée fait l'objet d'un rapport (25-30 pages en anglais) d'analyse critique de ses performances managériales. Chaque critère est l'objet d'une batterie de scores portant sur la pertinence des engagements, leur visibilité, leur exhaustivité, leur portage, les processus et les moyens qui leur sont dédiés, les dispositifs d'audit et de contrôle, le reporting, les agrégats quantitatifs de résultats, le dialogue avec les parties prenantes externes et la capacité à actualiser les objectifs et à en rendre compte auprès des actionnaires et des parties prenantes externes. Les entreprises sont également classées dans un rating sectoriel sur lequel les gérants de capitaux et les investisseurs engagés dans des démarches d'investissement socialement responsable s'appuient pour constituer et gérer leurs portefeuilles.

Les ratings de Vigeo Eiris sont diffusés auprès de plus de 300 fonds d'investissement et de gérants professionnels qui tiennent compte des facteurs de responsabilité sociale dans la sélection des entreprises où ils investissent. Vigeo Eiris note 4500 entreprises cotées sur les marchés financiers d'Amérique, d'Asie, d'Europe et des pays émergents, et jusqu'à 10 000 émetteurs sur certaines thématiques comme les émissions de carbone, la transition énergétique, ou les objectifs de développement durable des Nations Unies.

Vigeo Eiris produit avec Euronext une gamme de 7 indices (Euronext Vigeo World 120, Euronext Vigeo Europe 120, Euronext Vigeo Eurozone 120, Euronext Vigeo US 50, Euronext Vigeo France 20, Euronext Vigeo United Kingdom 20 et Euronext Vigeo Benelux 20). Le palmarès des valeurs cotées dans les pays émergents (Best EM Performers 100) se compose de 100 entreprises dont 5 cotées au Maroc (dans l'ordre alphabétique : BCP, BMCE Bank of Africa, BMCI, Itissalat Al-Maghrib (Maroc Telecom), Lydec).

Le 27 Septembre 2018, la Bourse de Casablanca, en collaboration avec Vigeo Eiris, a mis en place le « [Casablanca ESG 10](#) », un indice de référence Environnement, Social et Gouvernance . Le Casablanca ESG 10 regroupe les 10 valeurs cotées ayant obtenu les meilleures notations ESG de Vigeo Eiris.

Objectif des Trophées Top Performers

Créés en janvier 2012 par Vigeo Eiris, les Top Performers RSE constituent une distinction décernée à titre honorifique et gratuit dont la remise en septembre 2019 sera la sixième édition. Son objectif est de mettre en valeur les meilleures pratiques de responsabilité sociale parmi les entreprises qui font publiquement appel à l'épargne au Maroc, que ce soit par émission de titres en actions ou par émission de titres obligataires.

Pour toute information complémentaire :

Contacts Presse Vigeo Eiris :

CASABLANCA	Sofia BENKIRANE	+212.522.87.14.77	sofia.benkirane@vigeo-eiris.com
PARIS	Anita LEGRAND	+33(0)1 55.82.32.44	anita.legrand@vigeo-eiris.com
LONDRES	Safiya JUMA	+44 (0) 20 3752 5768	safiya.juma@vigeo-eiris.com

A propos de Vigeo Eiris

Vigeo Eiris est une agence internationale indépendante de recherche et services ESG (Environnement, Social et Gouvernance) à destination des investisseurs et des organisations privées et publiques. L'agence développe également une notation mondiale de l'empreinte carbone, des portefeuilles d'investissement et de la contribution des émetteurs à la transition énergétique et à l'adaptation au changement climatique. Elle procède à une revue des risques et évalue le niveau d'intégration des facteurs de durabilité à la stratégie et aux opérations des organisations.

Vigeo Eiris offre une large gamme de services :

- Aux investisseurs : aide à la décision adaptée à toutes les approches d'investissement éthique et responsable (notations, bases de données, analyses sectorielles, audits de portefeuilles, produits structurés, indices...)
- Aux entreprises et organisations privées et publiques, cotées et non cotées : aide à l'intégration de critères ESG dans les fonctions managériales et les opérations stratégiques (sustainable bonds, corporate rating, audits RSE et labels...).

La méthodologie et les services de recherche de Vigeo Eiris sont en ligne avec les normes de qualité les plus avancées.

Forte d'une équipe de plus de 240 experts de 28 nationalités, l'agence est implantée à Paris, Londres, Boston, Bruxelles, Casablanca, Hong Kong, Milan, Montréal, Rabat, Santiago et Stockholm.

Pour plus d'informations : www.vigeo-eiris.com

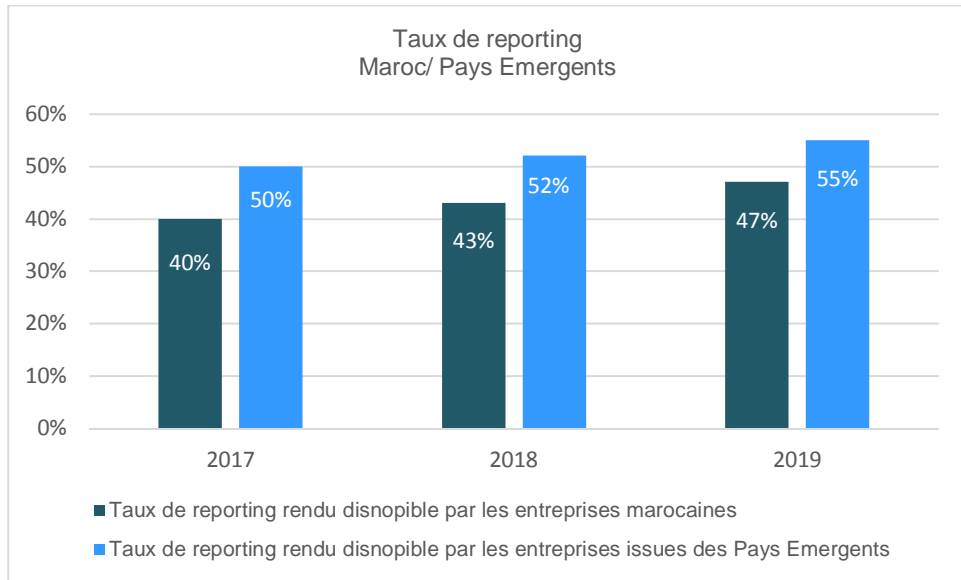
Annexe

Indicateurs clés de l'édition Top Performers RSE 2019

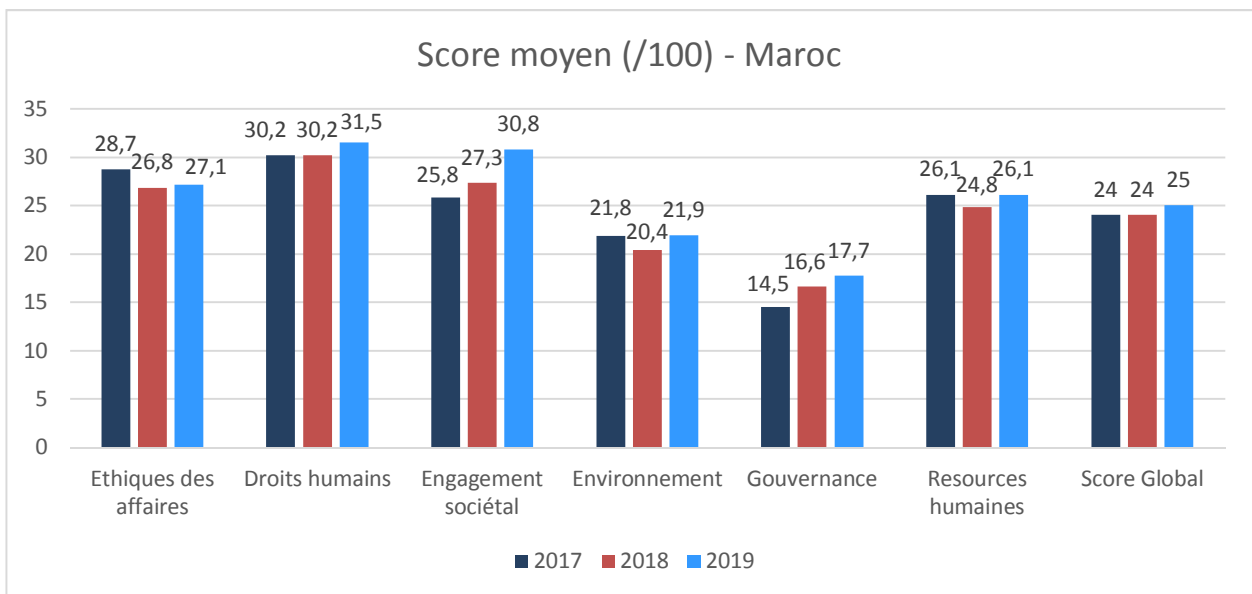
Indicateurs clés de la notation des entreprises faisant publiquement appel à l'épargne au Maroc	
Nombre d'émetteurs notés en 2018 au Maroc	44
Score moyen des entreprises au Maroc (/100)	25
Score moyen dans les entreprises de l'univers Pays Emergents (/100)	27,5
Score minimum des entreprises marocaines (/100)	8
Score maximum des entreprises marocaines (/100)	63
Score minimum des entreprises de l'univers Pays Emergents (/100)	6
Score maximum des entreprises de l'univers Pays Emergents (/100)	63
Score minimum des entreprises de l'univers Monde (/100)	6
Score maximum des entreprises de l'univers Monde (/100)	73
Taux d'information moyen rendu disponible par les entreprises marocaines (%)	47

Taux d'information moyen rendu disponible pour les entreprises Pays Emergents (%)	55
Taux d'information disponible pour les entreprises Univers Monde (%)	60

Reddition de l'Information sur la RSE



Evolution des scores de l'Univers Maroc par domaines de Responsabilité Sociale



Cadre normatif de la RSE

~ Normes internationales

- [Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme \(ONU, 2011\)](#)
- [Convention des Nations Unies contre la corruption \(ONU, 2003\)](#)
- [Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale \(OIT, 1977 ; révision 2017\)](#)
- [Projet de traité des Nations Unies sur les entreprises et les droits de l'homme \(ONU, 2018\)](#)
- [Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail \(OIT, 1998\)](#)

~ Initiatives internationales

- [Pacte Mondial des Nations Unies \(ONU, 1999\)](#)
- [Sustainable Stock Exchanges \(SSE\) Initiative \(2009\)](#)
- [Principes directeurs de l'OCDE à l'attention des entreprises multinationales \(OCDE, 1976 ; révision 2011\)](#)
- [Principes pour l'investissement responsable \(PRI, 2005\)](#)
- [Principes pour l'assurance responsable \(UNEP-FI, PSI, 2012\)](#)
- [Conduite responsable des affaires à l'attention des investisseurs institutionnels \(OCDE, 2017\)](#)
- [UN Guiding Principles Reporting Framework \(Shift, Mazars, 2017\)](#)
- [Principes directeurs de l'OCDE pour une conduite responsable des affaires \(OCDE, 2018\)](#)

~ Initiative privée

- [ISO 26000:2010 responsabilité sociale \(ISO, 2010\)](#)

~ Règlements internationaux

- [Directive sur le reporting non financier \(UE, 2014\)](#)
- [Modern Slavery Act \(Royaume-Uni, 2015\)](#)
- [Loi relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre \(France, 2017\)](#)

• Recommandations de l'Autorité marocaine des marchés de capitaux (AMMC)

- [Guide sur les Green Bonds \(AMMC, 2016\)](#)
- [Guide sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises et le reporting ESG \(AMMC, 2017\)](#)
- [Guide sur les Green, Social & Sustainability Bonds \(AMMC, 2018\)](#)